



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

краевого государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Приморский политехнический колледж»

на 2022 – 2026 гг.



Приморский
политехнический
колледж
г. Владивосток

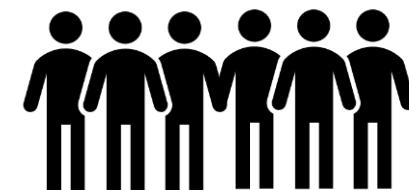


Миссия

Формирование современного выпускника, способного интегрировать свои личностные и профессиональные компетенции для повышения качества жизни, модернизации экономики Приморского края и России в сфере гостеприимства, строительства и ИТ-индустрии, на основе передовых технологий и духовно-нравственных ценностей

Команда колледжа, принявшая участие в разработке программы развития

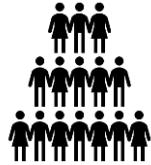
1. Крицкий Олег Владимирович, директор
2. Лесина Ольга Анатольевна, замдиректора по УПР
3. Горбикова Елена Викторовна, замдиректора по УР
4. Клишевич Виталий Павлович, замдиректора по ВиСР
5. Пасещнюк Наталья Борисовна, преподаватель высшей категории
6. Пугачева Елена Ласловна, преподаватель высшей категории





Приморский
политехнический
колледж
г. Владивосток

Достижения и конкурентные преимущества колледжа на рынке СПО Приморского края



120

2223 студента преподавателей



ТОП-100 junior
ТОП-100 СПО РФ



19 ОП
> 40 программ
ДПО и ПО



**Участник Национальной
сборной WSR 2021г.**
«Администрирование отеля»



6 ЦПДЭ (+2)
площадок для проведения
ДЭ по методике WSR



9 компетенций
9 площадок РЧ WSR



12 экспертов с
правом
проведения РЧ WSR
+2 эксперта -
мастера



> 600 человек
ежегодно по
программам ДПО



80 медалей РЧ и ФНЧ,
из них **64** победителя
РЧ 2015-2022 гг.



5 медалей,
2 медальона за
профессионализм
на ФНЧ 2019-2021



100 лучших
ССУЗов России





Достижения и конкурентные преимущества колледжа на рынке СПО Приморского края

Проект «Молодые профессионалы России»:

- Победители региональных чемпионатах,
- Победители, призеры и участники Финалов Национальных чемпионатов,
- **Участник Национальной сборной России 2021, 2022**
- Победители, призеры и участники **чемпионатов «Абилимпикс»**

Победители профессиональных конкурсов.

Участие в городских проектах по благоустройству территории г. Владивостока.

Победители всероссийских конкурсов, олимпиад по специальностям

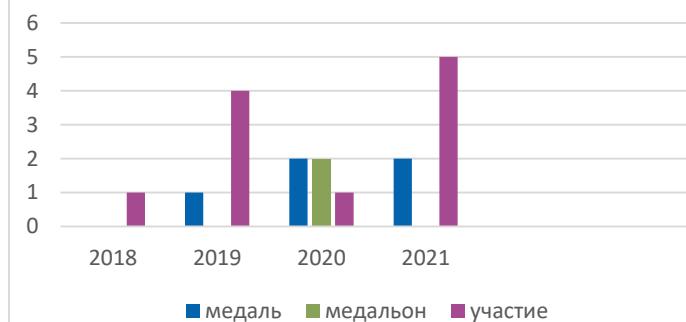
Победители конкурса краевого гранта в номинации "Непрерывное образование и саморазвитие личности"



Результаты участия в РЧ "Молодые профессионалы"



Результаты участия в ФНЧ "Молодые профессионалы"



Приморский
политехнический
колледж
г. Владивосток



Конкурентные преимущества колледжа на рынке СПО Приморского края

Многофункциональный центр прикладных квалификаций



программа второй диплом



Многопрофильность

Уникальные специальности для СПО Приморского края

- 05.02.03 Метеорология
- 07.02.01 Архитектура
- 20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов
- 35.02.12 Садово - парковое и ландшафтное строительство
- 43.02.14 Гостиничное дело

Флаганская программа



Приморский
политехнический
колледж
г. Владивосток



Проблемы

- **Несоответствие инфраструктуры современным требованиям**
- Недостаточный уровень материально-технической оснащенности колледжа
- Высокий средний возраст педагогических кадров

Решение

- **Создание современной инфраструктуры колледжа**
 - Обновление материально-технической оснащенности колледжа/ участие в грантах
 - Привлечение молодых специалистов

Потребность

- **Финансирование на создание современной инфраструктуры**
- **Грантовая поддержка,** бюджетное финансирование, софинансирование
- Служебные квартиры для педагогов





Цель программы развития

Комплексное и эффективное развитие колледжа, обеспечивающее повышение качества образования в условиях новых вызовов времени

Задачи

- Совершенствование образовательных программ и создание организационно-педагогических условий для их реализации
- Цифровизация образовательного процесса
- Создание условий для индивидуализации образования и профессиональной самореализации выпускников
- Использование инновационных механизмов обучения, воспитания
- Социализация личности в интересах человека, общества, государства





Образовательная деятельность

Факт 2022

- Флагманская программа «Приморский край – территория гостеприимства»
- 19 ППССЗ
- 5 отделений
- Контингент 2223 человека
- 7 площадок ДЭ
- 22 компьютерных класса
- УПУ по специальности «Метеорология»

План 2024

- Единое образовательное цифровое пространство
- 16 специальностей СПО
- Лицензирование ППКРС строительного профиля
- 12 площадок ДЭ
- Пилотный проект «Дуальное обучение» по направлениям «Строительство» и «Гостиничное дело»
- Контингент 2300 человек

План 2026

- Индивидуальные траектории обучения с применением ДОТ для жителей ДВФО
- 14 площадок ДЭ
- Международные стажировки для студентов, КНР («Иностранный язык и сервис»)
- Турция (Анталия, второй диплом)
- Контингент 2400 человек

Инструменты

1. Активная PR-компания
2. Кадровый ресурс
3. Пилотные проекты
4. Сетевое сотрудничество
5. Эффективный менеджмент
6. Инфраструктура колледжа





Образовательная деятельность (ДПО, ДО, ПО)

Факт 2022

- Реализация флагманской программы на 1 курсе специальность "Гостиничное дело"
- Обучается по программам ДОУ 935 человек
- 11 общеразвивающих программ
- Старт проекта "Школа чемпионов"

План 2024

- Реализация флагманской программы на 2 и 3 курсах
 - Проекты для школьников
 - Новые дополнительные компетенции
 - Пилотный проект «Виртуальный офис»
 - Формирование образовательных траекторий из краткосрочных модульных программ

План 2026

- Перезагрузка флагманской программы
- Проект «Профильные классы»
- Масштабирование пилотного проекта «Виртуальный офис»
- Переформатирование ДОУ под современные цифровые технологии

Инструменты

1. Кадровый ресурс
2. Сетевое сотрудничество
3. Программное обеспечение
3. Пилотные проект
4. Активная PR-компания
5. Эффективный менеджмент
6. Инфраструктура колледжа





Кадры и кадровая политика

Факт 2022

Показатели		
	чел.	%
1 Общая численность педагогического состава:	119	100
в том числе штатные преподаватели;	84	71
в том числе внутренние совместители;	17	14
в том числе внешние совместители.	10	9
2 Численность педагогического состава, имеющего высшее образование	89	100
3. Численность педагогического состава, имеющего высшую квалификационную категорию	50	57
4. Численность педагогического состава, имеющего ученую степень и /или звание	1	1
5. Численность педагогического состава, имеющего первую квалификационную категорию	16	19
6. Количество преподавателей, повысивших квалификацию в течение текущего года	11	8,6

План 2024

Повышение конкурентоспособности педагогических работников, готовых обеспечивать качественное профессиональное образование через вариативные формы повышения квалификации

Корпоративное обучение

Инновационные формы

Традиционные формы

План 2026





Инновационная деятельность

План 2023

- Электронный интерактивный терминал для приемной комиссии
- **Коворкинг - Территория новых возможностей**
- Проект «Открытая площадка для проведения фестивалей, конкурсов, мероприятий»

План 2024

- Архитектурное бюро
- Проект сетевого издания «ПримПрофи»
- Проект «Виртуальный офис»



ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ППК
г.Владивосток

План 2026

- Бизнес-проект «ПрофиОтель»
- Проект «Цифровой колледж»
- Проект «Информационная платформа внутренней системы оценки качества обучения»

Инструменты

1. Проектирование
2. Сетевое взаимодействие



Приморский
политехнический
колледж
г. Владивосток



Развитие студенчества

Факт 2022

П-перспектива П-проектирование К-креативность

- ❖ Спортивный клуб «Политехник»
Студенческий совет колледжа
«Генератор идей»;
- ❖ Волонтерский отряд «МОСТ»;
- ❖ Музыкальный клуб «Бекар»,
объединение любителей авторской
песни;
- ❖ Спортивный клуб «ГТО» – Баскетбол,
Футбол, Волейбол, Настольный
теннис.

План 2024

- ❖ Школа лидеров «ЛЕДОКОЛ»;
- ❖ «Клуб путешественников»,
(туристическое краеведение);
- ❖ Проект СМИ,
Информационная компания
«Радио в тренде» и «Блогер в
курсе»;
- ❖ Студенческий отряд «Алло? Мы
ищем социальных партнеров».
- ❖ Реализация программы
«ЗАСПОРТ»

План 2026

- ❖ Молодежное
объединение «Институт
председателей
студсоветов»
- ❖ Интерактивный онлайн-музей
колледжа;
- ❖ Клуб единоборств (Вольная
борьба, Дзюдо, Тхэквондо)
- ❖ Спортивный клуб
«Параолимпиец»

Инструменты

Факт 2022 года: Проектная линия студенческого совета- «Время лидеров»; взаимодействие педагогов и студентов. волонтерский проект «Театральный проезд» - ЗОЖ, концерты клуба авторской песни, «Патриотическая игротека» - игры разного формата на тему гражданственности и патриотизма, спортивные турниры, посвященные знаменательным датам.

План 2024 года: Коммунарские сборы для лидеров активов колледжей, Проект «Миссия выполнима», разработка новых интересных туристических маршрутов в г. Владивостоке и Приморском крае, монтаж узлов связи в колледже, конкурс блогеров, распределение по секторам. Открытие инфо-канала на форуме «РРК@», выход на партнеров через интернет -ресурсы, родительский комитет, молодежные объединения.

План 2026 год: Собрания и мероприятия объединения «Институт председателей студенческих советов колледжей» города, конкурс на лучш дизайн-портал интерактивного музея, выборы «хранителя музея» (директора) , оздоровительная проектная линия - «Надо подкачаться», обновление тренажерного зала, модернизация спортивных площадок, ежедневная система физкультминуток на занятиях.



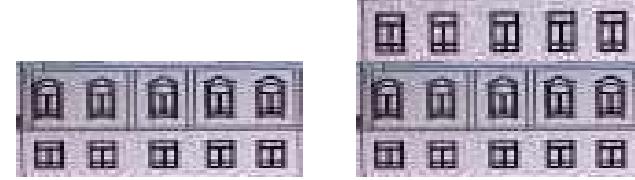
Инфраструктурные изменения

Факт 2022

- Создание мастерских по требованиям WorldSkills
 -
 -
- Проект лаборатории «КабинетОтель»
- Обновление инфраструктуры по компетенциям «Бухгалтерский учет», «ДОУиА», «Программные решения для бизнеса», «Охрана окружающей среды», «Сметное дело»

План 2024

Создание нового учебно-производственного комплекса (реконструкция механического отделения, **надстройка третьего этажа**)



Создание тренировочных строительного, авторемонта и сервиса учебно-площадок профиля,



План 2026

- Реконструкция корпуса на Октябрьской, 13 (создание мастерских для новых компетенций)
- Создание мастерской по направлению «Геодезия»
 -
- Строительство теплого перехода между Бородинской 16 и Бородинской 16а

Инструменты

- Грантовая поддержка 2022
- Спонсорская поддержка от индустриальных партнеров
- Внебюджетные средства колледжа





Организационное развитие колледжа

Трансформация управления

Переход на новую эффективную систему управления колледжем

Трансформация кадров

Аудит компетентности имеющихся кадров

Проектирование системы «доквалификации преподавателей»

Работа с информационными ресурсами

Производственные стажировки

Международные стажировки

Обучение и сертификация экспертов

Курсы, семинары, мастер-классы

Подбор персонала (тьюторов, тренеров и экспертов)

Трансформация образовательного процесса

Внесение изменений в график учебного процесса

Внедрение инновационных педагогических и производственных технологий: тренинги, мастер-классы

Вовлечение индустриальных и технологических партнеров в процессе обучения

Разработка проектов совместно с индустриальными партнерами

Проектирование учебно-методического обеспечения

Проектирование сетевых программ





Постановление

	Факт 2022г	План 2023г	План 2024г	План 2025г	План 2026г
Постановление	112135763,06	123349339,37	129516806,34	129516806,34	129516806,34
Иные цели	30051020,41	30051020,41	30051020,41	30051020,41	30051020,41
В/Б	60500000,00	62300000,00	62300000,00	80000000,00	85000000,00
Кап. ремонт	0,0	81581100,00 89981230,00	98916920,00 53708180,00 30000000,00	68255130,00 95156564,00	0,0
Оборудование	0,0	5237000,00	25375000,00	0,0	0,0
Итого:	202686783,47	220937379,78	674492926,75	402979520,75	244567826,75
Результат:	<p>1) Создание 2-х мастерских (по гранту).</p> <p>2) Создание мастерской по инструментальному и техническому контролю автомобилей.</p>	<p>1) Капитальный ремонт отделения архитектуры и строительства (ул. Комарова, 4).</p> <p>2) Капитальный ремонт корпус ул. Бородинская, 16.</p> <p>3) Создание мастерских «Гостиничное дело» и «Туризм и гостеприимство».</p> <p>4) Приобретение легковых автомобилей, марок соответствующих требованиям инфраструктурного листа национального чемпионата «Молодые специалисты».</p>	<p>1) Капитальный ремонт (учебного корпуса и общежитий): ул. Октябрьская, 13</p> <p>2) Капитальный ремонт корпус ул. Бородинская, 18.</p> <p>3) Создание учебно-производственного комплекса (УПК) «Профи отель» (Учебная гостиница).</p> <p>4) Реконструкция механического отделения (надстройка третьего этажа) для размещения учебно-производственных мастерских.</p>	<p>1) Техническое переоснащение компьютерных лабораторий для it-специальностей.</p>	<p>1) Техническое переоборудование и модернизация мастерских:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. - Техническое обслуживание и ремонт двигателей и агрегатов. - Туризм и гостеприимство. - Архитектура - Охрана окружающей среды и биоресурсов.



Дополнительная информация

Институциональные партнеры



Министерство образования
Приморского края

Агентство по туризму
Приморского края

Правительство Приморского
края

Технологические партнеры



- ООО «33+1»
- «СК Домодом»
- ООО «Персональные решения спец-тех и море»
- ООО «ТехностройМ»
- ООО FITSERVICE
- ООО «Легион сервис»
- ООО «Безопасный город ДВ»

Наши партнеры

Информационные партнеры



- ОТВ ПРИМ
- PrimaMedia
- VL.ru
- Авторадио

Индустриальные партнеры



- ООО «техПромсервис»
- ООО «Автомеханика»
- ООО Lotte
- АО Изумруд
- АО ВОП «Гранит»
- ООО «Стальград»

Академические партнеры



МУЗЕЙ ИСТОРИИ
ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА
имени
В. К. АРСЕНЬЕВА



- КГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства»
- КГБПОУ «Колледж архитектуры и строительства №7 г. Москва»
- ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»



Для региона

- ✓ Повышение рейтинга Приморского края среди субъектов РФ
- ✓ Обеспечение реализации инвестиционных проектов
- ✓ Реализация национальных, региональных проектов
- ✓ Обеспечение мобильными трудовыми ресурсами предприятий Приморского края
- ✓ Реструктуризация сети общественных пространств и развитие туристической инфраструктуры
- ✓ Увеличение туристского потока
- ✓ Реализация региональной молодежной политики через волонтерство и студенческие отряды.



Для населения

- ✓ Доступность образования, в том числе и для маломобильных групп населения
- ✓ Короткие модульные программы обучения ДПО (от 1 до 7 мес.)
- ✓ Индивидуальные траектории обучения
- ✓ Востребованность направлений подготовки
- ✓ Ранняя профориентация и профессиональная социализация школьников
- ✓ Актуализация вариативной части основных образовательных программ
- ✓ Коммуникативная, спортивная, безопасная социокультурная среда
- ✓ **Интеллектуальный и культурный коворкинг для микрорайона**



Для колледжа

- ✓ Эффективная система управления
- ✓ Модернизация МТБ - **100%**:
 - Новые мастерские по рабочим профессиям в строительстве
 - «Виртуальный офис»
 - Учебно-производственный участок «ПрофиОтель»
 - Лаборатория «КабинетОтель»
 - Новая компетенция «Сервис на объектах гостеприимства»
 - Мастерская технического осмотра и диагностики «АвтоПрофи»
 - Новые мастерские «Охрана окружающей среды», «Технологии информационного моделирования BIM», «Архитектура», «Программные решения для бизнеса» и др.
- ✓ Программа второго диплома
- ✓ Рост внебюджетных средств – **на 30%**
- ✓ Устойчивые партнерские отношения: трудоустройство – **75%**, сетевое взаимодействие – **100%**
- ✓ Бренд имидж – **проходной балл 4.0** и лояльные студенты
- ✓ Доквалификация преподавателей – **100 %**



Показатели эффективности

Доступность и привлекательность образовательных программ

- Цифровая безопасная образовательная среда
- Выполнение КЦП, увеличение бюджетных мест
- Трудоустройство по специальности

Конкурентоспособность педагогических работников

- Увеличение числа педагогических работников из реального сектора экономики
- Профессиональные стажировки
- Повышение квалификации

Современная среда колледжа

- Зоны коворкинга
- Медиапространство колледжа
- Профессиональное обучение без границ





С НАМИ *БУДУЩЕЕ* УЖЕ *СЕГОДНЯ!*



Приморский
политехнический
колледж
г. Владивосток