

*Стратегия развития  
КГБ ПОУ «ПСК»  
на 2024 -2025 у. г.*



## Цель на 2024- 2025 у.г.

- создание конкурентоспособной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих для разных сфер производства, признание качества и уровня подготовки выпускников в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

# Задачи

- совершенствовать структуру, содержание реализации программ колледжа на основе прогноза рынка труда Приморского края для обеспечения эффективности, позволяющей выстраивать гибкие траектории освоения новых компетенций по заказу работодателей и запросам населения;

## Образовательные программы

- **Программы подготовки специалистов среднего звена:**  
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей  
**43.02.15 Поварское и кондитерское дело**
- **Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:**  
08.01.07 Мастер общестроительных работ  
08.01.27 Мастер общестроительных работ  
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))  
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей  
**43.01.09 Повар, кондитер**
- **Профессиональное обучение лиц с ОВЗ:**  
19727 Штукатур  
13450 Маляр

Из доклада  
главы АГО  
Квона В.В. за  
2023г.

- Реализация мастер-плана Артема подразумевает строительство значительного объема жилья, общественно-деловой застройки, создание благоустройства, строительство инженерной, транспортной и туристической инфраструктуры. Так в рамках мастер-плана в Артеме уже идет строительство современного транспортно-логистического центра «Артём», строительство Артемовской ТЭЦ-2, благоустройство рекреационной зоны русла реки Озерные Ключи.
- По поручению Президента России Владимира Путина на территории Артемовского городского округа ООО «Фининвест» ведет строительство мультимодального транспортно-логистического центра «Артем». Работать ТЛЦ начнет уже в этом году. На предприятии будет создано 550 рабочих мест.
- Еще один крупный инвестиционный проект – «Строительство транспортно-логистического центра «Угловая» планирует реализовать ПАО «ТрансКонтейнер». Срок ввода в эксплуатацию – 2027 год, количество создаваемых рабочих мест – 203 единицы.

# Новости Приморского края

- Складской комплекс «Вайлдберриз» планируют строить в Надеждинском районе недалеко от «ДНС Сити». По информации правительства Приморья, в проект вложено более 600 млн рублей. По плану он будет почти в два раза больше, чем анонсированный на днях логистический комплекс Ozon.
- Складской комплекс площадью 150 тысяч квадратных метров расположится на территории опережающего развития «Приморье». Сроки реализации проекта – до 2026 года. Под проект будет создано более 7000 новых рабочих мест.

## Образовательные программы

- Планируем:
  1. Восстановить набор по профессии 23.01.07 Машинист крана (крановщик); 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин
  2. Соответственно, увеличить контингент до 500 чел. На данный момент среднее число студентов – 350 чел.

## Задачи

- актуализировать список программ профессиональной подготовки и дополнительного образования детей и взрослых;
- увеличить внебюджетные доходы на основе расширения спектра услуг дополнительного образования;

ДПО и ПО

- Дополнительные профессиональные образовательные программы:

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБ ПОУ «Приморский строительный колледж»  
В.Н. Глебов  
« 01 » февраля 2023 г.

Прейскурант цен на образовательные услуги

№	наименование образовательной программы	часы	дни	месяцы/недели	нормативные затраты на обучение 1 чел. (рублей)
Профессиональное обучение					
1	13450 Маляр	216	42	1,5/6	15000
2	11620 Газосварщик	432	90	3/12	28000
3	19756 Электрогазосварщик	624	120	4/18	28000
4	19906 Электросварщик ручной сварки	432	90	3/12	28000
5	18511 Слесарь по ремонту автомобилей	290	60	2/9	24000
6	11121 Арматурщик	290	60	2/9	19000
7	11196 Бетонщик	290	60	2/9	19000
8	12680 Каменщик	432	90	3/12	28000
9	15220 Облицовщик-плиточник	432	90	3/12	29000
10	19727 Штукатур	216	42	1,5/6	15000
11	16675 Повар	432	90	3/12	30000
12	18897 Стropальщик	156	30	1/5	15000
Повышение квалификации					
13	13450 Маляр	84	15	0,5/2,5	7000
14	11620 Газосварщик	144	30	1/5	10000
15	19756 Электрогазосварщик	144	30	1/5	10000
16	19906 Электросварщик ручной сварки	144	30	1/5	10000
17	16675 Повар	216	42	1,5/6	15000
18	11121 Арматурщик	84	15	0,5/2,5	8000
19	11196 Бетонщик	84	15	0,5/2,5	8000
20	12680 Каменщик	84	15	0,5/2,5	8000
21	15220 Облицовщик-плиточник	84	15	0,5/2,5	10000
22	19727 Штукатур	84	15	0,5/2,5	7000

- Отучились за 2023 г. – 20

# ДПО и ПО

- Профессиональное обучение

**13788 Крановщик**

**19906 Электросварщик ручной сварки**

**19756 Электрогазосварщик**

**155945 Оператор заправочной станции**

**11453 Водитель погрузчика**

**27238 Учетчик (ГСМ)**

- Повышение квалификации

**19756 Электрогазосварщик**

**19906 Электросварщик ручной сварки**

**14444 Механизатор (докер)**

**11453 Водитель погрузчика**

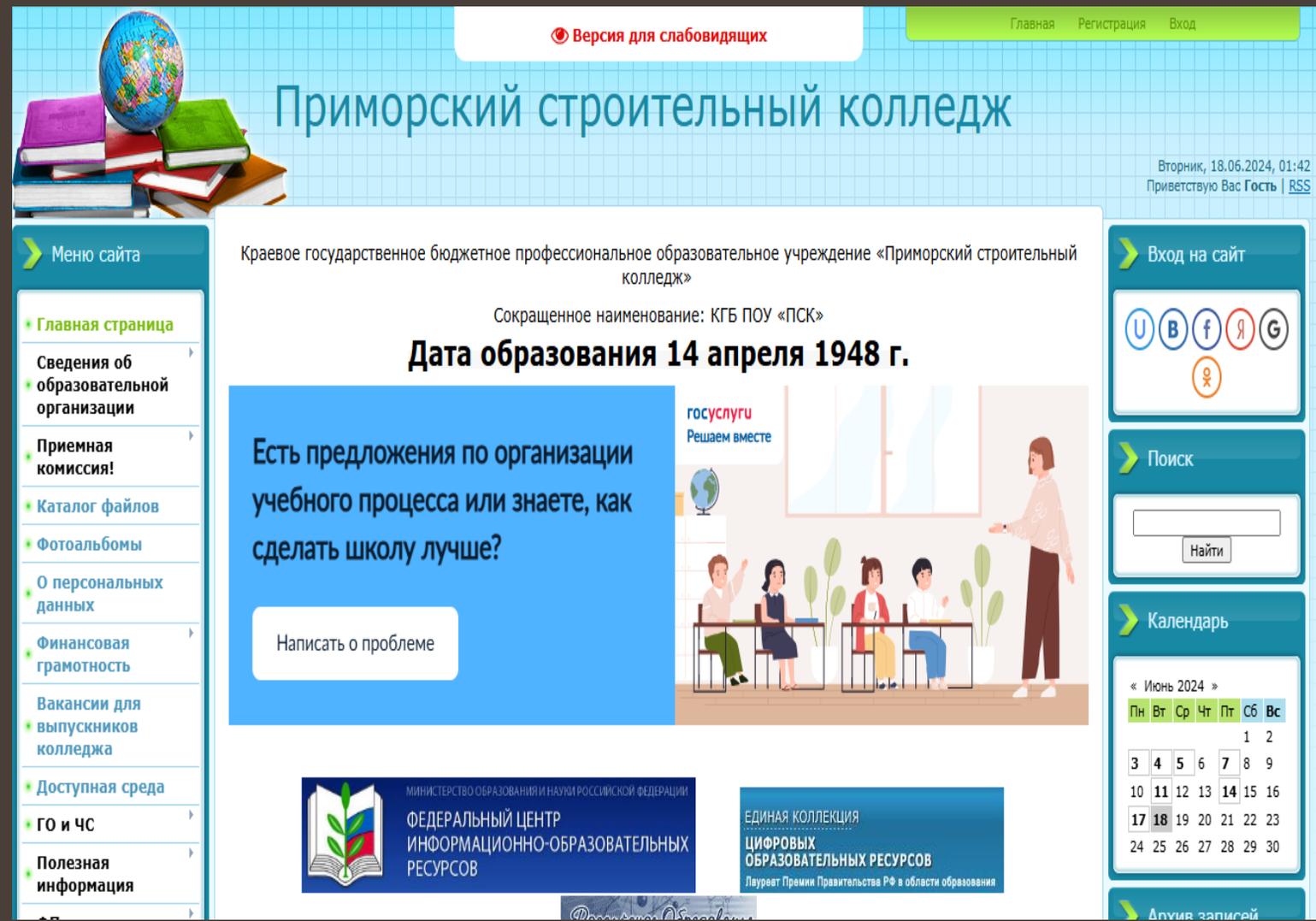
Участие в  
проекте  
«Аттестат +  
профессия»

№ п/п	Наименование профессии	Прогнозируемое количество школьников	Общее количество часов программы
1	повар	МБОУ СОШ 31- 60 чел	144
2	повар	МБОУ СОШ 33 – 60 чел	144
3	слесарь по ремонт автомобилю	МБОУ СОШ 33-60 чел	144

# Задачи

- продолжить внедрение информационных образовательных технологий реализации основных, дополнительных и индивидуальных образовательных программ с целью создания равных возможностей получения образования для различных социальных групп населения;

Сайт



Версия для слабовидящих

Главная Регистрация Вход

# Приморский строительный колледж

Вторник, 18.06.2024, 01:42  
Приветствую Вас [Гость](#) | [RSS](#)

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Приморский строительный колледж»

Сокращенное наименование: КГБ ПОУ «ПСК»

## Дата образования 14 апреля 1948 г.

Есть предложения по организации учебного процесса или знаете, как сделать школу лучше?

Написать о проблеме

госуслуги  
Решаем вместе

Министерство образования и науки Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

ЕДИНАЯ КОЛЛЕКЦИЯ ЦИФРОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ  
Лауреат Премии Правительства РФ в области образования

Вход на сайт

Поиск

Календарь

« Июнь 2024 »

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Архив записей

- Главная страница
- Сведения об образовательной организации
- Приемная комиссия!
- Каталог файлов
- Фотоальбомы
- О персональных данных
- Финансовая грамотность
- Вакансии для выпускников колледжа
- Доступная среда
- ГО и ЧС
- Полезная информация

Сайт

Войти

5

электронный колледж пр

Расписание занятий | Эле

Главная - Приморский X

artem-psk.ru

Главная - Приморский строительный колледж

Авиабилеты Яндекс SaveFrom.net Hel

 **Приморский строительный колледж**

Поиск...

Версия для слабовидящих

Главная Новости Приемная комиссия ФП «Профессионалитет» Сведения об образовательной организации Контакты

**Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Приморский строительный колледж»**

Дата образования 14 апреля 1948 г.

Поиск

1:40 18.06.2024

# Электронный журнал

КГБ ПОУ «ПСК» О системе | Поддержка

[Занятия](#) [Обучение](#) [Пользователи](#) [Отчёты](#) [Портфолио](#) Ольга  
Леонова

## Расписание занятий Экспорт

<b>Преподаватели</b> 26 преподавателей	Абусук Д.А.	Администратор Е.	Бусленко А.В.	Гаврилович А.С.	Голдобина М.А.
	Емельянов В.А.	Исаенко Т.В.	Леонова О.В.	Мазур Г.А.	Малюшенко Л.М.
	Маслова О.Г.	Мухьянов Р.Р.	Полушкин С.В.	Полушкина Н.Ю.	Понарин С.А.
	Потапенко Л.Ф.	Поталова Е.А.	Романова Л.В.	Рыкова М.Н.	Семёнов О.Н.
	Серова А.В.	Соколова М.В.	Степаненко Ф.Г.	Цыканова А.А.	Шилова Е.С.
	Шлак А.А.				
<b>Аудитории</b> 30 аудиторий	Аудитория 1-0	Аудитория 1-1	Аудитория 1-10	Аудитория 1-11	Аудитория 1-12
	Аудитория 1-13	Аудитория 1-14	Аудитория 1-15	Аудитория 1-16	Аудитория 1-16А
	Аудитория 1-17	Аудитория 1-19	Аудитория 1-1Б	Аудитория 1-2	Аудитория 1-20
	Аудитория 1-23	Аудитория 1-24	Аудитория 1-3	Аудитория 1-4	Аудитория 1-5
	Аудитория 1-6	Аудитория 1-9	Аудитория 1-М/авт	Аудитория 1-М/авт (2)	Аудитория 1-М/сер
	Аудитория 1-М/свр (2)	Аудитория 1-М/столовая	Аудитория 1-М/стр	Аудитория 1-М/штк	Аудитория 1-Спортзал
<b>1 курс</b> 5 учебных групп	Группа 105	Группа 110	Группа 141	Группа 144	Группа 204
<b>2 курс</b> 5 учебных групп	Группа 205	Группа 210	Группа 228	Группа 241	Группа 244

# Электронная библиотека

Вход | prog\_gazv.pdf | Письмо «В учебном заведении» | Образовательная платформа К

https://urait.ru/partner/confirm

16 июня 2024 активны на платформе | 52 759 -52 Преподавателей | 568 150 -867 Студентов

Версия для слабовидящих | Леонова О. В. leonova-olgavik1911... | ЛО

Каталог | Как купить | Преподавателям | Студентам | Учебным заведениям | Обучение преподавателей | Новости | Помощь | Поиск

Показано с 1 по 20 из 47

<input type="checkbox"/>	Логин	Дата завершения обучения	ФИО	Категория / Дисциплины	Статус	ИКПП	Email подтвержден	Дата и время регистрации	Комментарий	Организация
<input type="checkbox"/>	kolya.iakovlev@gmail.com	Указать	Iakovlev Kolya Olegovich	Студент	✓		✗	20.03.2024 02:14	Создать	Приморский строительный колледж (г. Артем)
<input type="checkbox"/>	d-aguarian@yandex.ru	Указать	Абусук Диаля	Преподаватель / 1	✓	✓	✓	04.03.2024 08:06	Создать	Приморский строительный колледж (г. Артем)
<input type="checkbox"/>	balacinandrej61@gmail.com	Указать	Балачин Андрей Алексеевич	Библиотекарь	✓		✗	01.04.2024 02:19	Создать	Приморский строительный колледж (г. Артем)
<input type="checkbox"/>	berestovivan8@gmail.com	Указать	Берестов Иван Андреевич	Студент	✓		✓	01.04.2024 02:18	Создать	Приморский строительный колледж (г. Артем)

Горячая линия | Отправьте нам сообщение

## Задачи

- создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогического коллектива посредством стимулирования эффективной профессиональной деятельности, непрерывного образования, инновационной деятельности и формирования кадрового резерва;

# Стажировки

1. Шпак А.А. – «Новосибирский колледж автосервиса и дорожного хозяйства»;
2. Исаенко Т.В. – «Казанский строительный колледж»;
3. Полушкин С.В. – «Забайкальский транспортный техникум»;
4. Мухьянов Р.Р. – ДВССК (ноябрь, 2023)

## Участие в проектах

Лидеры изменений. Управленческий трек	Лидеры изменений. Педагогический трек	Мастер года
Леонова О.В., и.о. директора	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Маслова О.Г, преподаватель</li><li>2. Емельянов В.А., молодой специалист</li><li>3. Косьянова Е.Н., методист</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Маслова О.Г, преподаватель</li></ol>

# Региональный этап Чемпионата «Профессионалы»

компетенция	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Поварское дело	Кондитерское дело	Сварочные технологии
участник	Палий В, 3 курс  Мастер ПО – Шпак А.А.	Горячев Я., 3 курс  Мастер ПО – Гаврилович А.С.	Юшина М., 3 курс  Преподаватель – Маслова О.Г.	Кожемякин А., 2 курс  Мастер – Мухьянов Р.Р.
результат	8 место	16 место	3 место	3 место

# «Абилимпикс»

компетенция	Сухое строительство и штукатурные работы	Кондитерское дело (юниоры)
участник	Степанов А.; Жилевский В.	Ученицы школы для слепых и слабовидящих: Колчаева И., Кан А.
результат	2 и 3 место	3 место

# Задачи

- Развивать различные формы социального партнерства;

Перечень организаций,  
расположенных на  
территории Артемовского  
городского округа,  
имеющих социальную  
значимость, для  
Приморского края  
по состоянию на 2023 год,  
утвержденный  
распоряжением  
Правительства  
Приморского края от  
30.12.2022 №898-рп  
(изм.18.05.2023 №301-рп)

№ п/п	Наименование организаций
1	АО «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал
2	АО «Авиалифт Владивосток»
3	АО «АэроМар-ДВ»
4	АО Гормолокозавод «Артемовский»
5	АО «Дробильно-сортировочный завод»
6	АО «Завод ЖБИ-3»
7	АО «Международный аэропорт Владивосток»
8	АО «Терминал Владивосток»
9	Артемовский филиал КГУП «Примтеплоэнерго»
10	ООО «Птицефабрика Уссурийская»
11	КГБУЗ «Артемовская городская больница № 1»
12	КГБУЗ «Артемовская детская больница»
13	НАО* «Шамбала
14	КГУАП* «Пластун-Авиа»
15	ООО «Аэро – Груз»
16	ООО «АгроПтица»
17	ООО «Карго-Владивосток»
18	Путевая машинная станция № 220 — филиал ОАО «РЖД»
19	ООО «Артемовское Ремонтно-монтажное управление»
20	ООО «Авторитет-Авто+»
21	ООО «Техцентр Сумотори»
22	АО «Дальневосточная генерирующая компания» структурное подразделение «Артемовская ТЭЦ»
23	КГБУ* «Приморская база авиационной, наземной охраны и защиты лесов»

# Работодатели -партнеры

Наименование организации-партнера	Ответственный сотрудник работодателя
ООО "Единая сервисная компания "СУЭК"-Артёмовское РМУ	Зуев Сергей Михайлович, директор филиала ООО "ЕСК СУЭК"-Артёмовское РМУ"
ООО "ВИКБИР"	Киреев Петр Сергеевич, директор ООО "ВИКБИР"
ООО "ДВМ-Приморье"	Юкаев Александр Сергеевич, зам.генерального директора по производству
АО "Втормет-ДВ"	Малютин Владимир Михайлович, директор АО "Втормет-ДВ"
ООО "Суматори-Авто"	Шиловских Ольга Александровна, руководитель отдела персонала
Структурное подразделение "Артёмовская ТЭЦ" АО "ДГК"	Авдеев Евгений Николаевич, директор структурного подразделения "Артёмовская ТЭЦ" АО "ДГК"
ООО "Специализированный застройщик ОСК 2"	Федоров Виктор Иванович, директор ООО "Специализированный застройщик ОСК 2"
ООО «РН-Аэро», филиал в г. Артеме	идут переговоры, директор филиала Чикин Андрей Васильевич
ООО «Аэро-груз», филиал в г. Артеме	идут переговоры, управляющий директор Каштанов Роман Иванович
АО «Аэро-мар ДВ»	Генеральный директор Остапенко Александр Валерьевич
ООО "Мартен"	Директор Уварова Оксана Валерьевна

## Социальное партнерство

Работодатели становятся полноценными субъектами образовательного процесса: участвуют в разработке и реализации образовательных программ, принимают обучающихся для прохождения практик, участвуют в независимой промежуточной и государственной итоговой аттестации. Работодатели привлекаются к оценке выпускных квалификационных работ в качестве членов ГЭК, участвуют в качестве независимых экспертов при проведении демонстрационного экзамена. С целью подготовки конкурентоспособных специалистов колледж осуществляет взаимодействие с потенциальными работодателями.

# Задачи

- Развить учебно-материальную базу, позволяющую эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО;

## Материально- техническое обеспечение

- Общая площадь – около 10000,0м<sup>2</sup>,
- Для организации теоретического и практического обучения в колледже имеются: 25 учебных аудитории, в т.ч. 5 специализированных кабинетов, 7 учебно-производственных мастерских, 2 лаборатории, 2 компьютерных класса, спортивный зал, библиотека, для организации внеклассной работы – актовый зал.
- Имеется закрытая площадка для обучения практическому вождению по программам «Водитель категории «В», «Водитель категории «С», «Водитель погрузчика»

МТБ

- Проведена работа по оборудованию колледжа, учебных кабинетов и лабораторий учебно-производственным и учебно-лабораторным оборудованием, специализированными стационарными стендами, наглядными и методическими пособиями, мультимедийной техникой, персональными компьютерами и др.
- Массовые, культурные и организационные мероприятия в колледже проводятся в актовом зале.

# Задачи

- Продолжить совершенствование системы управления, обеспечивающей необходимые организационные условия для эффективной деятельности колледжа

## Система управления колледжем

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом колледжа является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью колледжа.

В колледже сформированы коллегиальные органы управления: Педагогический совет, Совет обучающихся.

В планах: Учебно-методический совет, Совет родителей (законных представителей несовершеннолетних обучающихся).

# Центр содействия трудоустройства выпускников

- Трудоустройство обучающихся - одна из главных задач колледжа. В колледже продолжает и совершенствует свою деятельность Центр содействия трудоустройству выпускников, стратегической целью которого является содействие в трудоустройстве выпускников колледжа, готовых к самостоятельному и эффективному поведению на рынке труда. Работа Центра не ограничивается рамками только своего учреждения. Центр сотрудничает с предприятиями-работодателями, с местными органами Федеральной службы по труду и занятости, органами по делам молодежи, различными СМИ и другими организациями, способными оказать помощь и работать в этой области не от случая к случаю, а постоянно и целенаправленно.

# Задачи

- Продолжить формирование социокультурной воспитательной среды, способствующей профессиональному, личностному развитию, содействию социально-психологической адаптации и успешной учебно-профессиональной деятельности обучающихся;

# SWOT-анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"><li>• квалифицированный педагогический коллектив;</li><li>• сложившаяся в колледже система воспитательной работы и традиций;</li><li>• развитая материально-техническая база с широкими возможностями практической подготовки обучающихся;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• низкий авторитет колледжа в социуме;</li><li>• на протяжении практически 20 лет отсутствовало финансирование капитальных ремонтов зданий;</li><li>• недостаточное использование механизма восполнения кадровой потребности экономики региона за счет целевого обучения;</li><li>• несформированность у большинства обучающихся потребности в самовоспитании и самореализации, стремления к непрерывному профессионально-личностному развитию;</li><li>• отсутствие нормативной базы сетевого взаимодействия с образовательными организациями и предприятиями-социальными партнерами;</li><li>• незначительный приток в колледж молодых педагогических работников</li></ul>

# ИТОГ

- Дальнейшее развитие современной инфраструктуры подготовки кадров и материально-технического обеспечения колледжа.
- Постоянная актуализация ООП с учетом профессиональных стандартов, передовых технологий, запросов рынка труда.
- Формирование механизмов сотрудничества с работодателями, бизнес - сообществами, заинтересованными в квалифицированных кадрах.
- Повышение квалификации педагогических работников через систему стажировок в профильных организациях и предприятиях.
- Развитие дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
- Совершенствование сетевой формы реализации программ.

## ИТОГ

- Исследование рынка труда в системе оказания дополнительных образовательных услуг.
- Формирование системного подхода к разработке и реализации программы и календарного плана воспитательной работы колледжа, рабочих программ воспитания.
- Совершенствование работы по сохранности контингента.
- Усиление системы профориентационной работы колледжа.
- Развитие системы наставничества.
- Участие в конкурсных отборах и грантах.

Благодарю за  
внимание!