



Рассмотрена
на педагогическом совете
КГА ПОУ «ДВССК»
протокол № 1/22 от 12.01.2022



Утверждена
приказом КГА ПОУ «ДВССК»
12.01.2022 г. №4-пк
Директор *Левченко* Г. И. Левченко

Программа развития на 2022 – 2026 г. г.

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Дальневосточный судостроительный колледж»



Миссия КГА ПОУ «ДВСССК»:



- построение в Приморском крае системы взаимодействия предприятий судостроительной отрасли и среднего профессионального образования для удовлетворения потребности предприятий в высококвалифицированных рабочих кадрах;

- обеспечение многоуровневым конкурентоспособным образованием в сфере технологий судостроения жителей Приморского края и других регионов РФ, объединённых желанием лично и профессионально расти, и развиваться вместе с развитием современного судостроения.

Команда КГА ПОУ «ДВСССК», принявшая участие в разработки Программы развития:

1. Левченко Г.И. – директор
2. Устинова М.Г. – заместитель директора
3. Кондратенко М.И. - руководитель МЦК
4. Фуркулюк Л.В. – заведующая по воспитательной работе
5. Кирсанова О.С. – заведующая методическим кабинетом



ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

25 декабря 1950 года

Ведущий колледж в подготовке кадров для судостроения

11 образовательных программ СПО
850 студентов

19 программ ПО
650 слушателей в год

Площадки для проведения РЧ
по компетенциям
«Сварочные технологии»
«Сборка корпусов металлических судов»

Участие в движении ВСП
компетенция «Сварочные технологии»
РЧ – победитель (5 лет)
НЦ «Навыки мудрых» - призер

Центры проведения ДЭ по компетенциям
«Сварочные технологии», «Сборка корпусов
металлических судов»

Многофункциональный центр
прикладных квалификаций в области
судостроения

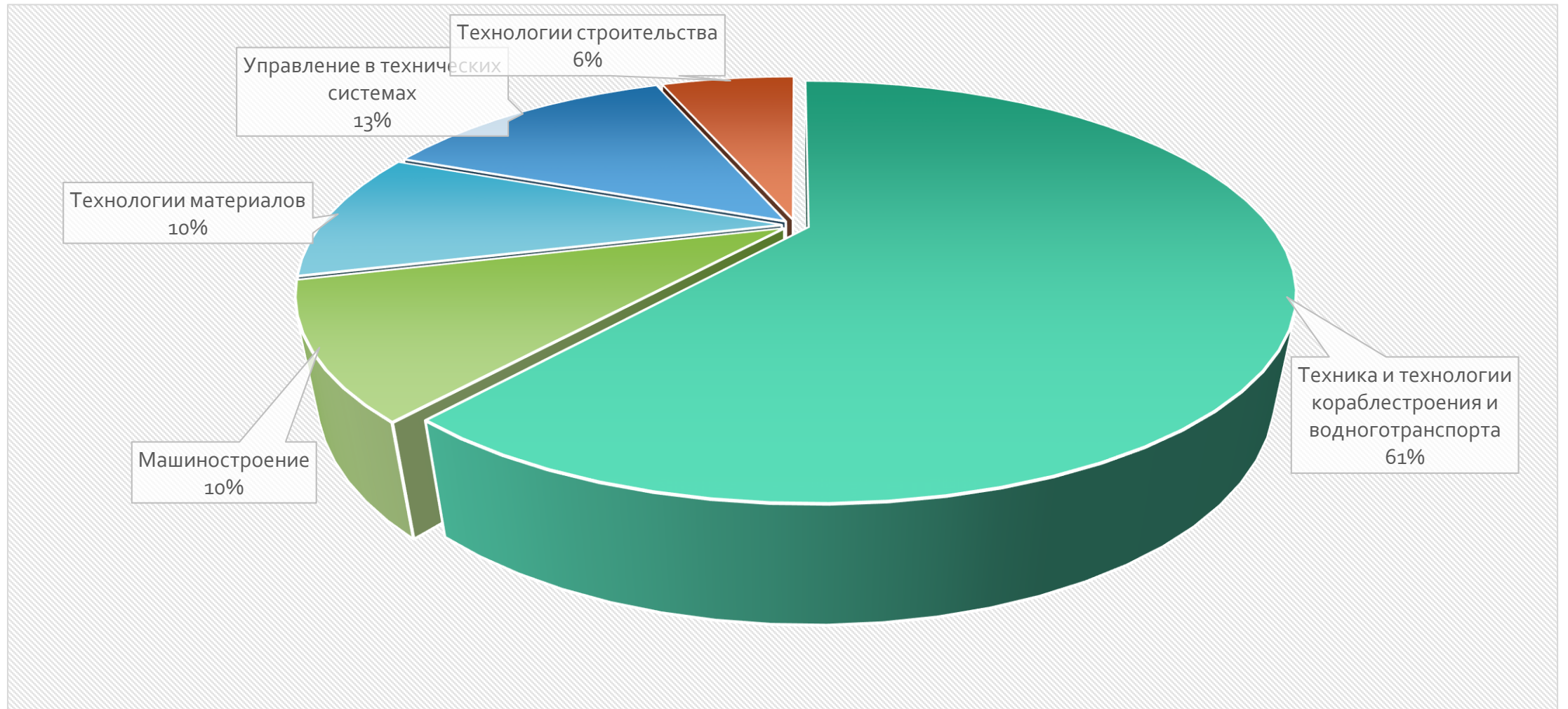
Экзаменационный центр НОК по
профессии «Сварщик»

8 индустриальных партнеров





Структура образовательных программ СПО колледжа





Проблемы, ограничения и вызовы которые видит перед собой колледж



Финансово-экономические и материальные ограничения



Ограничения, связанные с человеческим фактором



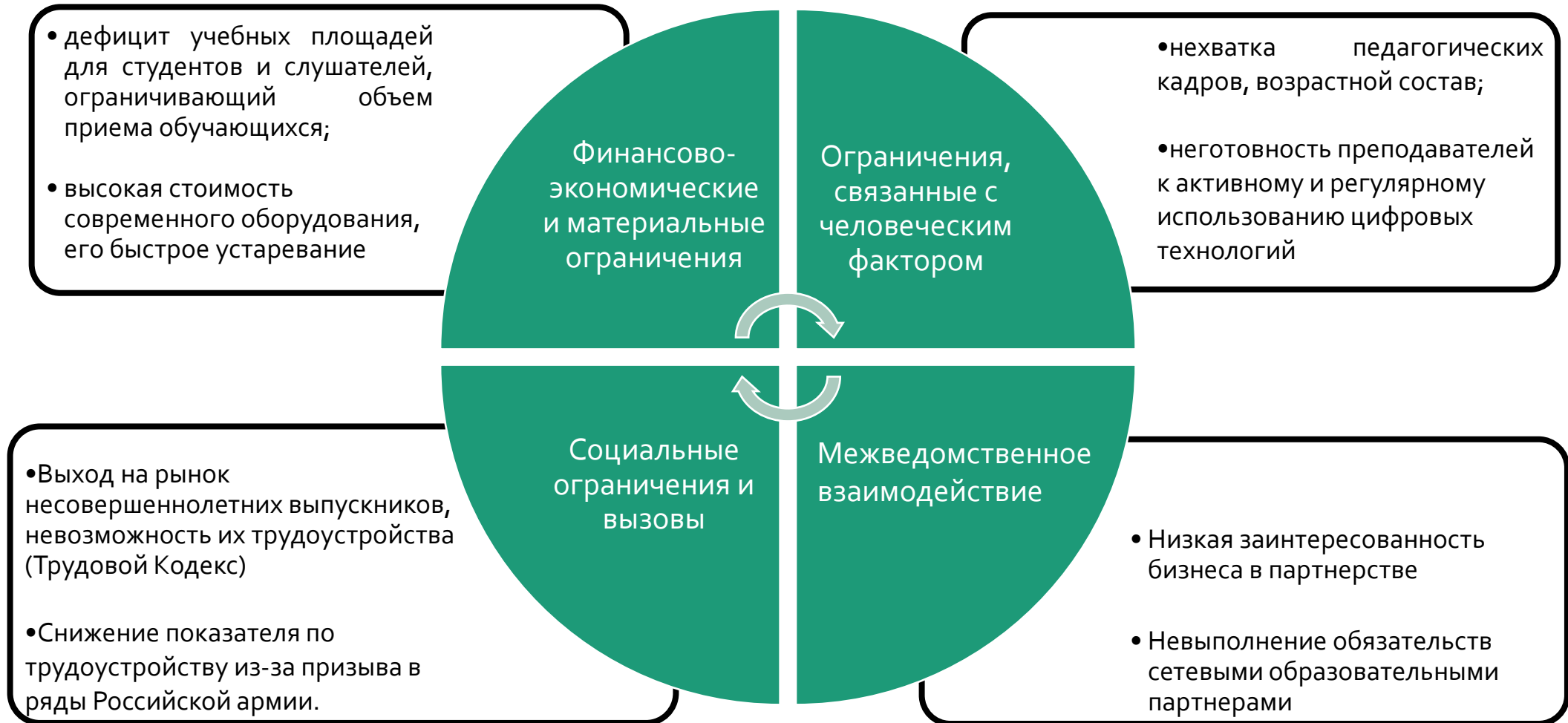
Социальные ограничения и вызовы



Межведомственное взаимодействие



Проблемы, ограничения и вызовы которые видит перед собой колледж





Цели ПР на 2022-2026 г.г.



- формирование эффективной системы подготовки высококвалифицированных специалистов (рабочих кадров) с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах предприятий судостроения ПК и ДВ;
- привлечение организаций реального сектора экономики к подготовке рабочих кадров;
- развитие практико-ориентированной модели подготовки рабочих кадров в качестве элемента образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования на территории Приморского края;
- развитие лучших практик наставничества на производстве и в социальной сфере, выстраивание карьерных траекторий выпускников, содействие их последующему трудоустройству на судостроительные предприятия региона;
- развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, совместного использования материально-технической базы колледжей.
- повышения уровня трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования;



1. Образовательная деятельность (СПО)



Факт 2022 года

Контингент - 850
Выпуск - 180
Количество образовательных программ - 10
Доля студентов, проходящих аттестацию в форме ДЭ - 10%
Трудоустройство – 65 %
Участие в чемпионатах WS – 1,4 %

План 2024 года

Контингент - 1000
Выпуск - 240
Количество образовательных программ - 11
Доля студентов, проходящих аттестацию в форме ДЭ – 100%
Трудоустройство – 75 %
Участие в чемпионатах WS – 2,5 %

План 2026 года

Контингент - 1100
Выпуск - 300
Количество образовательных программ - 12
Доля студентов, проходящих аттестацию в форме ДЭ – 100%
Трудоустройство – 85 %
Участие в чемпионатах WS – 3,0 %

Инструменты

- Участие колледжа в программе «Профессионалитет»
- Реализация образовательных программ с применением образовательных ресурсов цифровой образовательной среды.
- Обучение по дуальной системе.
- Развитие институтов наставничества на производстве.
- Независимая оценка квалификаций с применением оценочных материалов, разработанных работодателем.
- Создание эксклюзивных методик обучения, которые в дальнейшем станут ноу-хау ДВССК.



2. Образовательная деятельность (ПО, ДПО)



Факт 2022 года

Количество образовательных программ профессионального обучения – 18

Количество слушателей, в том числе по заявкам предприятий: 531/306 чел.

Количество образовательных программ ДПО - 2

Количество слушателей - 20 чел.

План 2024 года

Количество слушателей образовательных программ профессионального обучения - 600 чел.

Количество слушателей образовательных программ ДПО - 30 чел.

Разработка программ ДПО в области судостроения:

- Строитель кораблей;
- Специалист по нормированию труда в судостроении.

План 2026 года

Количество слушателей образовательных программ профессионального обучения - 650 чел.

Количество слушателей образовательных программ ДПО - 40 чел.

Обучение с использованием дистанционных образовательных технологий

Инструменты

- Разработка и согласование образовательных программ совместно с работодателями.
- Обучение слушателей по дуальной системе.
- Использование кадрового потенциала колледжа.
- Развитие институтов наставничества на производстве.
- Создание базы данных информационных образовательных ресурсов и их программного обеспечения.
- Сетевое взаимодействие с другими образовательными организациями.



3. Кадры и кадровая политика



Факт 2022 года

Педагогический персонал – 37 чел.
Первая и высшая категория – 22 чел.
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации – 87 %
Средний возраст – 56 лет
Педагоги из числа работников реального сектора экономики - 1

План 2024 года

Педагогический персонал – 47 чел.
Первая и высшая категория – 30 чел.
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации – 100 %
Средний возраст – 52 года
Педагоги из числа работников реального сектора экономики - 4

План 2026 года

Педагогический персонал – 55 чел.
Первая и высшая категория -40 чел.
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации – 100 %
Средний возраст – 48 лет
Педагоги из числа работников реального сектора экономики - 8

Инструменты

- Обновление состава педагогических кадров, осуществление целевой контрактной подготовки педагогов и мастеров производственного обучения.
- Привлечение к педагогической деятельности выпускников колледжа.
- Разработка «мотивационного механизма» для возможности индивидуального карьерного роста каждого преподавателя.
- Включению работников организаций реального сектора экономики в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения по совместительству.



4. Инновационная деятельность + коммерциализация РИД

Факт 2022 года

- Создание лабораторий:
- Инженерный дизайн CAD;
 - Мехатроника и автоматизация;
 - IT решения для бизнеса на платформе 1С предприятие;
 - Программирование и баз данных;
- Создание мастерских:
- Роботизированная сварка;

План 2024 года

- Создание кафедры инновационных технологий сварки;
- Создание системы подготовки кадров для проекта «Цифровая верфь»;
- Программы дополнительного профессионального образования цифровая трансформация судостроения;

План 2026 года

- Центр подготовки кадров для судостроения по национальным и мировым стандартам

Инструменты

- Привлечение внешних кадровых ресурсов
- Сетевое взаимодействие с индустриальными и академическими партнерами;
- Расширение образовательных возможностей для обучения в течении жизни;
- Внедрение новых образовательных технологий: дуальное обучение, WS, короткие образовательные программы;
- Внедрение современной системы оценивания(демонстрационный экзамен, НОК);
- Реализация гибких образовательных программ опережающей подготовки.



5. Развитие студенчества



Факт 2022 года

Студенческий актив (количество студентов, участвующих в самоуправлении) -20 %;
Окружающий мир: живая природа, культурное наследие, народные традиции (количество студентов, принявших участие в мероприятиях) - 58 %
Культура здорового и безопасного образа жизни (количество студентов принявших участие в соревнованиях и занимающихся в спортивных секциях) -37 %
Социализация и духовно-нравственное развитие – 70%

План 2024 года

Студенческий актив (количество студентов, участвующих в самоуправлении) – 30 %
Окружающий мир: живая природа, культурное наследие, народные традиции (количество студентов, принявших участие в мероприятиях) -58 %
Культура здорового и безопасного образа жизни (количество студентов принявших участие в соревнованиях и занимающихся в спортивных секциях) – 45 %
Социализация и духовно-нравственное развитие – 80 %

План 2026 года

Студенческий актив (количество студентов, участвующих в самоуправлении) – 35 %
Окружающий мир: живая природа, культурное наследие, народные традиции (количество студентов, принявших участие в мероприятиях) - 58 %
Культура здорового и безопасного образа жизни (количество студентов принявших участие в соревнованиях и занимающихся в спортивных секциях) -50 %
Социализация и духовно-нравственное развитие – 90 %

Инструменты

Студенческий совет колледжа; Старостат, актив групп;
Студенческий путинный отряд «Звезда»; Волонтерская команда :«Молодая гвардия», «Звезда»;
Литературная гостиная, Экологическая группа «Час земли», Научное студенческое общество;
Участие в национальных, краевых, городских соревнованиях;
Участие в российских, краевых, городских событийных культурологических мероприятий; Проведение дискуссионных площадок;
Проведение мероприятий, приуроченных к историческим датам.



6. Инфраструктурные изменения



Факт 2022 года

Количество учебных кабинетов - 25
Количество современных учебных мастерских - 7
Капитальный ремонт здания учебного корпуса (Ремонт кровли)
Косметический ремонт учебных помещений
Дооснащение мастерской сборки корпусов
Создание мастерской неразрушающего контроля

План 2024 года

Создание и оснащение нового корпуса учебных мастерских КГА ПОУ «ДВССК»
Создание мастерских:
- Мастерская трубопроводчиков судовых;
- Мастерская слесарей-монтажников судовых;
- Мастерская обработки листового металла;
- Мастерская роботизированной сварки.

План 2026 года

Количество учебных кабинетов - 30
Количество современных учебных мастерских - 12
Количество учебных лабораторий - 10
Благоустройство территории колледжа

Инструменты

- Грантовая поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы»;
- Софинансирование в виде гранта в форме субсидии из федерального бюджета на программу «Профессионалитет»;
- Средства бюджета Приморского края;
- Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть».
- Собственные средства колледжа от приносящей доход деятельности.



7. Организационное развитие колледжа



Факт 2022 года

Создание управляющей компании на основании соглашения о партнерстве между ООО «ССК «Звезда» и КГА ПОУ «ДВССК»
Разработка оптимальной структуры служб и структурных подразделений колледжа;
Создание эффективной системы разделения труда по этим подразделениям;

План 2024 года

Совершенствование внутренней системы оценки качества образования с учетом ГОСТ Р ИСО 9001-2011;
Участие в процедурах независимой оценки качества образования;
Внедрение программного продукта 1 С: Колледж;

План 2026 года

Матричная модель управления проектами развития колледжа;
Глубокая синхронизация содержания образовательных программ с потребностями индустриальных партнёров и развитием науки;
Глубокая интеграция в процесс принятия решений коллегиальных органов управления колледжем, в том числе, студенческих.

Инструменты

- Организационный дизайн
- Политика в области инноваций
- Система мотивации педагогического коллектива работать вместе как команда
- Управление качеством



8. Финансовое обеспечение (структура и развитие)



Факт 2022 года

Федеральный бюджет – 100 млн. руб.
Субсидии на госзадание за счет средств бюджета ПК – 65,5 млн. руб.
Собственные средства колледжа - 20 млн. руб.
Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть» - 20 млн. руб.

План 2024 года

Субсидии на госзадание за счет средств бюджета ПК – 75,7 млн. руб.
Собственные средства колледжа - 22 млн. руб.
Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть» - 20 млн. руб.

План 2026 года

Субсидии на госзадание за счет средств бюджета ПК – 75,7 млн. руб.
Собственные средства колледжа - 24 млн. руб.
Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть» - 20 млн. руб.

Инструменты

- Софинансирование в виде гранта в форме субсидии из федерального бюджета на программу «Профессионалитет»;
- Средства бюджета Приморского края;
- Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть».
- Собственные средства колледжа от приносящей доход деятельности.



Финансовое обеспечение



№ п/п	Направление работ	2023 год Сумма, тыс. руб.	2024 год Сумма, тыс. руб.	2025- 2026 годы Сумма, тыс. руб.
1.	Строительство общежития, 400 мест, 9000 м²			
1.1	Выполнение ПСД	20 500,00	-	-
1.2	Строительно-монтажные работы	-	300 000,00	600 000,00
2.	Строительство спортивного комплекса			
2.1	Выполнение ПСД	8 000,00		
2.2	Строительно-монтажные работы		200 000,00	
3.	Ремонт общежитие 4 этаж	12 500,00		
4.	Ремонт цокольного этажа учебного корпуса			
4.1	Выполнение ПСД	520,00	13 000,00	
4.2	Строительно-монтажные работы			
5.	Замена сетей теплоснабжения, канализации, водоснабжения, энергоснабжения			
5.1	Выполнение ПСД	6000,00		
5.2	Строительно-монтажные работы		15 000,00	
6.	Благоустройство территории	15 763,00		